BI-PRR Individuální zadání č. 4

Všechny zkušenosti vychází z rozhovoru s mým tátou.

## Zkušenost z projektového řízení u úspěšného projektu?

Projekt spočíval v aktualizaci designu a stylu webové stránky, kde táta pracoval. Na projektu pracoval v týmu 7 lidí a každý měl na starosti něco jiného. Táta komunikoval s programátorama ve firmě, kteří dělali tu technickou stránku věci. Po nějaké době se dostal do sporu s jedním takovýmto programátorem. Už přesně neví, co bylo jádro sporu, ale táhlo se to pár týdnů, a to snižovalo jeho nasazení v práci. Nakonec to řešil jejich nadřízený, který vybral někoho jiného, s kým táta poté komunikoval namísto předešlého programátora a projekt nakonec skončil úspěchem.

## Jaký vliv měly konflikty a spory na konečné úspěšné řešení?

Dle toho, co si táta myslí, tak tím, že se přestal bavit s tímto programátorem a denně řešit nějaké problémy, tak ho práce začala více bavit. To samé si myslí, že nastalo na straně programátora. Díky tomu, že potom nemusel tak často řešit nějaké problémy a domlouval se s novým programátorem, tak mu práce šla i rychleji, a tudíž byl projekt dokončen ještě dřív, než byl naplánovaný.

## Zkušenost z projektového řízení u neúspěšného projektu

Tento projekt byl ve stejné firmě, kde ve stejném týmu měli za úkol řešit propagaci firmy. Tátovo oddělení mělo na starosti fyzickou kampaň (stánky, letáky atd..) a další oddělení v projektu mělo na starosti online propagaci/reklamu. Problém nastal se stejným člověk jako v prvním případě. Nemohli se dohodnout na tématech pro danou kampaň. Dlouho trvalo, než se na něčem vůbec společně dohodli, a to zase vedlo k nižšímu nasazení a chuti něco vytvářet. Nakonec programátor s již nějakým dříve schváleným tématem nesouhlasil a kvůli tomu, že se blížil deadline projektu, tak programátora z projektu přesunuli.

## Jaký vliv měly konflikty a spory na konečný neúspěch projektu?

Kvůli tomu, že se nedokázali s programátorem dohodnout, tak se dlouho v projektu nic nedělo, a nakonec po odvolání programátora z projektu, se de facto muselo začít od znova. To vedlo ke značnému prodloužení projektu a dlouhému překročení deadlinu, což mělo za následek peněžní ztráty ve firmě (také kvůli tomu, že byli placení zaměstnanci, ale díky neshodám neměli nic moc co dělat).

## Byl neúspěch projektu výsledkem efektivního projektového řízení, nebo naopak?

V daný moment určitě ne, poněvadž firma na tom ztrácela peníze a propagace firmy se pozdržela. V dlouhodobém horizontu si myslím, že firma získala zkušenosti ohledně toho, jak řešit takovéto spory a předejít něčemu podobnému, avšak si pořád nemyslím, že získané zkušenosti se vyrovnali peněžní ztrátě firmy. To, ale neví ani táta, takže to se můžu jenom domnívat.

## Co jste si z hledání odnesl / a za konkrétní zkušenosti?

*Volitelný odstavec*

Myslím si, že je potřeba se dívat na to, jak spolu zaměstnanci vycházejí a takovéto problémy řešit co nejdříve, aby se předešlo podobným problémům. Zároveň by se problémy jako tyto mělo komunikovat s nadřízenými a domluvit se na nějakém postupu. Ne ukazovat co kdo dělá špatně, ale říct jak na tom projekt je a, že tam je nějaký problém, který se musí vyřešit.